Załącznik
do Uchwały Nr III/21/2006
Rady Powiatu w Szydłowcu
z dnia 28 grudnia 2006 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli na rok 2007

w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) **ustala się, co następuje:**

§ 1

Regulamin określa:

1. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego,
2. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego,
3. Szczegółowe warunki przyznawania dodatków za warunki pracy,
4. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
5. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
6. Szczegółowe warunki wynagrodzenia pracy nauczyciela w porze nocnej,

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
2. Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz.181 z późn. zm.)
3. Szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt

1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest powiat.

4. Nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
5. Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. Uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.
8. Organ prowadzący – należy przez to rozumieć rozdział kompetencji i zadań wymienionych w art. 5c ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.).

§ 3

W zależności od jakości pracy oraz spełniania ogólnych i szczegółowych warunków, o których mowa w Rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym także nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole, może być przyznany **dodatek motywacyjny.**

§ 4

Warunki przyznawania dodatku motywacyjnego.

1. Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
   1) osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
   2) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
2. Uzyskiwanie znaczących osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
   1) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, praca nad sobą oraz właściwe postawy moralne i społeczne,
   2) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami; czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom oraz dbałość o zapewnienie uczniom bezpieczeństwa w szkole,
   3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
3. Stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania - wprowadzanie innowacji pedagogicznych.
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
   1) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
   2) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
   3) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,

4) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
5) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

5. W przypadku dyrektora szkoły / placówki w szczególności:
   1) dbałość o dydaktyczny i wychowawczy poziom szkoły, którą kieruje,
   2) realizacja zadań zgodnie z uchwałami rady pedagogicznej i rady szkoły, zarządzeniami organu sprawującego nadzór pedagogiczny oraz organu prowadzącego szkołę,
   3) tworzenie warunków do rozwijania samorządnej i samodzielnej pracy uczniów i wychowanków,
   4) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i ich doskonaleniu zawodowym,
   5) zapewnienie, w miarę możliwości, odpowiednich warunków organizacyjnych do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych,
   6) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły/placówki (zaopiniowanym przez radę szkoły / radę pedagogiczną) i ponoszenie odpowiedzialności za ich prawidłowe wykorzystanie – właściwe gospodarowanie powierzonym mieniem,
   7) wykonywanie innych zadań wynikających z zapisów art. 39 ustawy o systemie oświaty.
6. Jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
7. Dokonania każdego nauczyciela w okresie podlegającym przyznawaniu dodatku motywacyjnego (niezależnie od oceny pracy zawodowej w rozumieniu art. 6a KN)
8. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
2. Dodatek motywacyjny nalicza się średnio na jednego nauczyciela w szkole lub placówce oświatowej w wysokości 5 % uposażenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż na 2 miesiące i nie dłuższy niż na 6 miesięcy

§ 6

1. **Dodatek funkcyjny** przysługuje:
   1) Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole / placówce oświatowej – dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko przewidziane w statucie szkoły,
   2) Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy,
   3) Nauczycielom, którym powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
   4) Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu.

2. **Wysokość dodatku funkcyjnego** dla dyrektora szkoły / placówki oświatowej ustala organ prowadzący szkołę, a dla wicedyrektora i nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze - dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
   1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
   2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
   3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
   4) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, a także warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje,
   5) współpracę z organem prowadzącym w przypadku dyrektora lub przełożonym w odniesieniu do innego stanowiska kierowniczego,
   6) wywiązywanie się z powierzonych obowiązków.
3. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości:
   1) dyrektorowi nie niższej niż 20 % i nie wyższej niż 50 %,
   2) wicedyrektorowi nie niższej niż 15 % i nie wyższej niż 40 %,
   3) kierownikowi lub nauczycielowi zajmującemu inne niż wymienione powyżej stanowisko kierownicze wynikające ze statutu szkoły nie niższej niż 10 % i nie wyższej niż 30 % .
4. Wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków za:
   1) wychowawstwo klasy – 60 zł,
   2) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – do 15 % uposażenia zasadniczego nauczyciela,
   3) sprawowanie funkcji nauczyciela-konsultanta – do 15 % uposażenia zasadniczego nauczyciela,
   4) opiekuna stażu – 50 zł.

§ 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 2 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.
5. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 8

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu **dodatek za warunki pracy**.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach:
   1) w wysokości *20 %* otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:
      a) nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych,
      b) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej;
      c) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w szkołach (klasach) specjalnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
   2) w wysokości *15 %* otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom realizującym zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach);
   3) w wysokości *10 %* otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradni specjalistycznych z tytułu prowadzenia zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami.
   4) Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, określa, w drodze rozporządzenia, wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku, o którym mowa w ust. 1, biorąc pod uwagę w szczególności stopień trudności zajęć realizowanych w warunkach trudnych i uciążliwych.
   5) Minister właściwy do spraw zdrowia, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy oraz ministrem właściwym do spraw oświaty i wychowania, określa, w drodze rozporządzenia, wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku, o którym mowa w ust. 1.
3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć w trudnych warunkach:
   1) wymienionych w § 8 pkt 4 – 16 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328);
   2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca

2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności;

3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 9

1. **Dodatek za wysługę lat** przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
3. Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, określa w drodze rozporządzenia, szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

§ 10

1. **Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa** oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie

z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 11

1. Za każdą godzinę **pracy w porze nocnej nauczycielowi** przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższej niż ustalone na podstawie art. 151^8 §1 Kodeksu pracy.
2. Dyrektor może zobowiązać do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej w przypadku:
   1) konieczności zapewnienia opieki w porze nocnej w placówkach świadczących opiekę całkowitą lub przyjmujących dzieci także w porze nocnej i w przypadku potrzeby równomiernego obciążenia nauczycieli pracą w porze nocnej.

§ 12

1. Składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, wypłaca się miesięcznie lub jednorazowo z dołu w ostatnim dniu miesiąca.
2. Jeżeli ostatni dzień jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu poprzedzającym ten dzień, a w uzasadnionych wypadkach wynagrodzenie może być wypłacone w jednym z ostatnich pięciu dni miesiąca lub w dniu wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
3. Prawo do wynagrodzenia wygasa z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy.

§ 13

Regulamin płac i dodatków dla nauczycieli ma odniesienie do wymienionych niżej szkół ponadgimnazjalnych i placówek oświatowych:

1) Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 1 im. Henryka Sienkiewicza w Szydłowcu,
2) Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych nr 2 im. Wojsk Ochrony Pogranicza w Szydłowcu,
3) Centrum Kształcenia Praktycznego w Szydłowcu,
4) Poradnia Psychologiczna-Pedagogiczna w Szydłowcu,
5) Szkolne Schronisko Młodzieżowe „Skałka” w Szydłowcu.