

ZARZĄDZENIE NR 28 /2013
STAROSTY SZYDŁOWIECKIEGO
z dnia 29 listopada 2013r.

w sprawie: maksymalnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektorów i zastępców dyrektorów niektórych jednostek organizacyjnych Powiatu Szydłowieckiego.

Na podstawie art. 39 ust. 3 w związku z art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz.1453 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity z 2013r. Dz. U. poz.1050) **zarządzam, co następuje:**

§ 1

1. Zarządzenie znajduje zastosowanie wobec niżej wymienionych dyrektorów jednostek organizacyjnych podległych Powiatowi Szydłowieckiemu:
 - 1) Zarządowi Dróg Powiatowych w Szydłowcu,
 - 2) Domu Pomocy Społecznej „Dom Kombatanta” w Łaziskach,
 - 3) Powiatowego Urzędu Pracy w Szydłowcu,
 - 4) Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Szydłowcu,
 - 5) Rodzinnego Domu Dziecka w Wysokiej,
 - 6) Placówka Opiekuńczo-Wychowawcza w Łaziskach.
2. Zarządzenie znajduje zastosowanie wobec zastępców dyrektorów w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust.1.

§ 2

1. Ustala się maksymalne wynagrodzenie miesięczne dyrektorów jednostek organizacyjnych wymienionych w § 1 ust. 1, których status prawny określa ustawa o pracownikach samorządowych, w wysokości nieprzekraczającej pięciokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. z 2011r. Nr 79, poz. 431 z późn. zm.).
2. Ustala się maksymalne wynagrodzenie miesięczne zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w § 1 ust. 1 w wysokości nieprzekraczającej czterokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (t.j. Dz. U. z 2011r. Nr 79, poz. 431 z późn. zm.).

§ 3

1. Wynagrodzenie miesięczne, o którym mowa w § 2 obejmuje:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek funkcyjny,
 - 3) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 4) dodatek specjalny,
 - 5) nagrodę pieniężną.
2. Wynagrodzenie zasadnicze dla:

- 1) Dyrektorów jednostek organizacyjnych wymienionych w § 1 ust.1 ustala się w maksymalnej wysokości do kwoty 4.300,00 zł (słownie: cztery tysiące trzysta złotych).
- 2) Zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych wymienionych w § 1 ust. 1 ustala się w maksymalnej wysokości do kwoty 3,800,00 zł.(słownie: trzy tysiące osiemset złotych).
3. Dodatek funkcyjny dla:
 - 1) Dyrektorów jednostek organizacyjnych wymienionych w § 1 ust.1 ustala się w wysokości do kwoty 1.540,00 zł (słownie: jeden tysiąc pięćset czterdzieści złotych).
 - 2) Zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych wymienionych w § 1 ust. 1 ustala się w wysokości do kwoty 1.100,00 zł (słownie: jeden tysiąc sto złotych).
4. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę określa ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz.1458 z późn. zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. z 2013r. Dz. U. poz. 1050).
5. Dodatek specjalny:
 - 1) Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań dyrektorowi jednostki organizacyjnej i zastępcy dyrektora jednostki organizacyjnej może zostać przyznany dodatek specjalny w wysokości miesięcznej nieprzekraczającej 40% łącznie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
 - 2) Dodatek specjalny może być przyznany kwotowo lub procentowo w granicach określonych w pkt.1.
 - 3) Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż rok wraz z uzasadnieniem.
6. Za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce, dyrektorom oraz zastępcom dyrektora mogą być przyznawane nagrody pieniężne:
 - 1) Poprzez szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej rozumie się m.in.:
 - a) szczególne zaangażowanie w pracę,
 - b) wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres podstawowych obowiązków wynikających z umowy o pracę lub aktu powołania, za które pracownik nie otrzymuje dodatku specjalnego,
 - c) inicjatywę i samodzielność w stosowaniu rozwiązań usprawniających realizację powierzonych zadań,
 - d) systematyczne i efektywne podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - e) wzorowe wypełnianie obowiązków.
 - 2) Nagrody mają charakter uznaniowy, a ich wysokość nie jest uzależniona od okresu zatrudnienia dyrektora lub jego zastępcy.

§ 4

Ustalenia wysokości wynagrodzenia miesięcznego, w tym nagród i dodatków specjalnych dla dyrektorów i zastępcy dyrektora wskazanych w § 1 dokonuje Starosta Szydłowiecki, natomiast dla zastępcy dyrektora - dyrektor jednostki.

§ 5

W zakresie wymagań kwalifikacyjnych dyrektorów oraz ich zastępców mają zastosowanie obowiązujące przepisy, a w szczególności rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. z 2013r. Dz. U. poz.1050).

§ 6

Tracą moc: Zarządzenie Nr 21/2009 Starosty Szydłowieckiego z dnia 24 kwietnia 2009r. sprawie: określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów (kierowników) i ich zastępców powiatowych jednostek organizacyjnych podległych Powiatowi Szydłowieckiemu, oraz Zarządzenie Nr 29/2009 Starosty Szydłowieckiego z dnia 16 czerwca 2009r. sprawie: określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla kierownika/dyrektorów i ich zastępców powiatowych jednostek organizacyjnych podległych Powiatowi Szydłowieckiemu.

§ 7

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 grudnia 2013r.

Elżbieta Zawisza

Radca Prawny
KL-10251

STAROSTA
Włodzimierz Górlicki
Włodzimierz Górlicki